



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 31]
No. 31]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 6, 1983/श्रावण 15, 1905

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 6, 1983/SRAVANA 15, 1905

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और बाबेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 1983

का० नि० आ० 215.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कैप्टेन स्टोर्स डिपार्टमेंट, रक्षा मंत्रालय (समूह "क" और समूह "ख") भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कैप्टेन स्टोर्स डिपार्टमेंट रक्षा मंत्रालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) संशोधन भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कैप्टेन स्टोर्स डिपार्टमेंट रक्षा मंत्रालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में—

(क) क्रमशः सहायक प्रबंधक, सहायक लेखा अधिकारी और लेखाकार के पदों से संबंधित क्रम संख्या 13, 14 और 15 के सामने स्वस्थ 13 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

अध्यक्ष

1. संयुक्त सचिव (ओ०), रक्षा मंत्रालय
494 GI/83—1

सदस्य

2. उपमहाप्रबंधक (प्रणाली) और उपाध्यक्ष, प्रणाली बोर्ड—प्रतिनिधि कैप्टेन स्टोर विभाग।

3. मुख्य कैप्टेन अधिकारी और सचिव, नियंत्रण बोर्ड कैप्टेन सेवाएं—प्रतिनिधि नियंत्रण बोर्ड, कैप्टेन सेवाएं।

4. उपायुक्त मालाहकार (क्यू), वित्त मंत्रालय (रक्षा), प्रतिनिधि—वित्त मंत्रालय (रक्षा)।

5. थलसेना/नौसेना/वायु सेना में लेफ्टि० कर्नेल/कमांडर विंग कमांडर की रैंक का आफिसर क्रमशः चक्रानुक्रम से महयोजित किया जाएगा।

टिप्पण :—मूल नियम तारीख 15 फरवरी, 1979 की अधिसूचना का० नि० आ० सं० 64 द्वारा प्रकाशित किए गए और तारीख 22 सितम्बर, 1979 की अधिसूचना का० नि० आ० 265, तारीख 18 जून, 1980 की अधिसूचना का० नि० आ० सं० 207 और 18 जून, 1980 की अधिसूचना का० नि० आ० 219 और तारीख 15 सितम्बर, 1980 की अधिसूचना का० नि० आ० सं० 279 द्वारा संशोधित किए गए।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 15th July, 1983

S.R.O. 215.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Canteen Stores Department, Ministry of Defence (Group 'A' and Group

'B' posts) Recruitment Rules, 1979, namely :—

(1) These rules may be called the Canteen Stores Department, Ministry of Defence (Group 'A' and Group 'B' posts) (Amendment) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Canteen Stores Department, Ministry of Defence (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1979 :—

(a) against Serial Nos. 13, 14 and 15 relating to the posts of Assistant Manager, Assistant Accounts Officer and Accountant respectively, in column 13, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Chairman

1. Joint Secretary (O),
Ministry of Defence.

Members

2. Deputy General Manager (Administration) and Vice Chairman,
Board of Administration—Rep.,
SCD

3. Chief Canteens Officer and Secretary, Board of Control, Canteen Services—Rep. Board of Control, Canteen Services.

4. DFA(Q), Ministry of Finance (Def.), Rep—Ministry of Finance (Def.).

5. The Officer of the rank of Lt. Col| Cdr|Wg Cdr from Army|Navy|Air Force respectively to be coopted in rotation.”

Note.—The Principal rules were published vide S.R.O. 64, dated 15 Feb 79 and amended vide SRO 265, dated 22 Sep 79, SRO 207, dated 18 Jun 80, SRO 219, dated 18 Jun 80 and SRO 279, dated 15 Sep 80.

का० नि० आ० 216.—गणपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कैटिन स्टोर्स डिपार्टमेंट श्रेणी “ग” (गैर-औद्योगिक तथा औद्योगिक) पद भर्ती नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कैटिन स्टोर्स डिपार्टमेंट श्रेणी “ग” (गैर-औद्योगिक तथा औद्योगिक) पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) कैटिन स्टोर्स डिपार्टमेंट श्रेणी “ग” (गैर-औद्योगिक तथा औद्योगिक) पद भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में :—

(क) भाग “क” में

(1) अधीक्षक के पद से संबंधित क्रम सं० 1 के सामने स्तंभ 13 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“श्रेणी “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

1. उपमहाप्रबंधक (प्रशा०) —अध्यक्ष
2. मुख्य कैटिन आफिसर, मेना मुख्यालय—सदस्य
3. डी एफ ए (क्यू), वित्त मंत्रालय (रक्षा)—सदस्य
4. विभाग में ज्येष्ठतम उपमहाप्रबंधक (सी एस डी काडर) —सदस्य

(ii) आशुलिपिक श्रेणी 3 के पद से संबंधित क्रम सं० 7 के सामने स्तंभ 7 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)”।

(3) भंडार रक्षक श्रेणी 3 के पद से संबंधित क्रम सं० 10 के सामने स्तंभ 6 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“अवयव”

(ख) भाग “ख” में

(i) पकर (स्पेशियल) के पद से संबंधित क्रम सं० 2 के सामने स्तंभ 13 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“श्रेणी “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

- (1) उपमहाप्रबंधक—अध्यक्ष
- (2) मुख्य कैटिन आफिसर, मेना मुख्यालय —सदस्य
- (3) डी एफ ए (क्यू) वित्त मंत्रालय (रक्षा)—सदस्य
- (4) विभाग में ज्येष्ठतम उपमहाप्रबंधक (सी एस डी काडर) —सदस्य”

(ii) बर्कई के पद से संबंधित क्रम सं० 4 के सामने :—

(क) स्तंभ 9 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्
“नहीं”।

(ख) स्तंभ 12 की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“ऐसे स्टोर हैड्स में से जिन्होंने विहित परीक्षा उत्तीर्ण करने के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। बोर्ड में निम्नलिखित होंगे :—

1. मेजर —अध्यक्ष
2. कैप्टन —सदस्य
3. जूनियर कमीशनड आफिसर —सदस्य”

(ग) स्तंभ 13 की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति वही होंगी जो क्रम सं० 2 के सामने दी गई है।”

टिप्पणी :—ये संशोधन का० नि० आ० 248 तारीख 18 जून, 1977 में किए जाएंगे।

पी० सी० शर्मा, अव्वर सचिव

S.R.O. 216.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Canteen Stores Department Group ‘C’ (non-industrial and industrial) posts Recruitment Rules, 1977, namely :—

(1) These rules may be called the Canteen Stores Department Group ‘C’ (non-industrial and industrial) posts Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Canteen Stores Department Group ‘C’ (non-industrial and industrial) posts Recruitment Rules, 1977 :—

(a) In Part ‘A’

(i) against serial number 1, relating to the post of Superintendent, in column 13, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of :

- (1) Deputy General Manager (Adm)
—Chairman
- (2) Chief Canteens Officer, Army Headquarters
—Member
- (3) DFA(&), Ministry of Finance (Defence)
—Member
- (4) Senior-most Deputy-General Manager from the Department (CSD Cadre)
—Member”

(ii) against serial number 7 relating to the post of Stenographer Grade III, in column 7, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

(iii) against serial number 10 relating to the post of Storekeeper, Grade III, in column 6, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Non-selection”.

(b) In Part ‘B’

(i) against serial number 2 relating to the post of packer (Special), in column 13, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of—

- (1) Deputy General Manager (Admn.)
—Chairman
- (2) Chief Canteens Officers, Army Headquarters
—Member
- (3) DFA(Q), Ministry of Finance (Defence)
—Member
- (4) Senior-most Deputy General Manager from the Department (CSD Cadre)
—Member”

(ii) against serial number 4 relating to the post of Carpenter :—

(a) in column 9 for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“No”.

(b) in column 12 for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“From amongst the Storehands with 3 years’ regular service in the grade after qualifying in a pres-

cribed test. The Board shall consist of the following officers.—

- (1) Major —President
(2) Captain —Member
(3) Junior Commissioned Officer —Member”

(c) in column 13, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee as given against serial number 2.”

Note 1.—These amendments shall be made in SRO 248 dated 18 June 77.

P. C. SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 1983

का०नि०आ० 217.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नौसेना मुख्यालय (ड्राइंग मुद्रक वर्ग III अराजपत्रित अनुसूचिवीय पद) भर्ती नियम, 1972 को अधिकांश करने हुए उन बातों के निवाह जिन्हें ऐसे अधिकांश पूर्व किया गया है या करने का लोभ किया गया है, नौसेना मुख्यालय रक्षा मंत्रालय में ड्राइंग मुद्रक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय नौसेना मुख्यालय ड्राइंग मुद्रक भर्ती नियम, 1983 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएँ :— वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है ता वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रयोजन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ, वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबध करना आवश्यक अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पथ अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
1	2	3	4	5	6	7
ड्राइंग मुद्रक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिवीय	225-5-260-6- 290-द०रो०-6- 308 रु०	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-वेष्टों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	आवश्यक : (i) मिडिल स्तर उत्तीर्ण। (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से या किसी क्यातिप्राप्त फर्म से ड्राइंग मुद्रक मशीनों के प्रचालन में प्रशिक्षण प्राप्त किया होना चाहिए। (iii) किसी सरकारी मान्यताप्राप्त संस्था या किसी क्यातिप्राप्त फर्म में ड्राइंग मुद्रक के रूप में कम-से-कम 2 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।
	*टिप्पण कार्य-भार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।				टिप्पण :— ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती	

1	2	3	4	5	6	7
					हे, आयु सीमा प्रब- धारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोज गार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।	टिप्पणी — अनुभव सचची अहंता (अहंता) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस वशा में शिथिल की जा सकती है (है) जबकि भयन के किसी प्रश्न पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	------------------------------	--	---	--	--

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके त हों सकेने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति ऐसे कनिष्ठ गस्टेटर अपरेटर जिन्होंने उस श्रेणी से 3 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके त हों सकेने पर जिन्होंने कनिष्ठ गस्टेटर अपरेटर और वफतरी/जमादार के रूप में दोनों को मिलाकर 5 वर्ष सेवा की हो। टिप्पण. अभ्यर्थियों को प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने का पात्र होने के लिए एक व्यावहारिक परीक्षण उत्तीर्ण करना होगा।	(प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति. 1 उपमुख्य प्रशासनिक अधिकारी —अध्यक्ष 2 मौसना में कमांडर एस सी एस आ या ले० कमांडर/सी एस आ की प्रास्थिति का एक अधिकारी —सदस्य 3 उप निदेशक ए० एफ० एफ० पी० डी०, रक्षा मंत्रालय —सदस्य	लागू नहीं होता

[फा० सं० 63797/म० प्र० अ०/(आर-II

[फा० सं० 63797/सु० प्र० अ०/(आर-II)]

New Delhi, the 18th July, 1983

S.R.O. 217.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Naval Headquarters (Class III Non-Gazetted Non-Ministerial post of Drawing Printer) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Drawing Printer in Naval Headquarters, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement —(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Naval Headquarters Drawing Printer, Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under

the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Drawing Printer	1* *Note : Subject 'C', Non-to vary depending on work load	General Central Service Group Gazetted, Non-Ministerial	Rs 225-5-260-6-290-EB-6-308	Non-Selection	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date upto which the Employment exchanges are asked to nominate the candidates	Essential : (i) Middle Standard Pass. (ii) Must have obtained training in the operation of Drawing Printing Machines from a recognised Institute or a reputed firm. (iii) At least 2 years' experience as a Drawing Printer in a Government recognised Institution or a reputed firm. Note The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion: Junior Gesteiner Operator with 3 years' regular service in the grade, failing which 5 years' service as Junior Gesteiner Operator and Daftry/Jamadar taken together. Note : Candidates would have to qualify at a practical test to be eligible for consideration for promotion.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation): 1. Deputy Chief Administrative Officer—Chairman 2. An officer of the status of Cdr/SCSO or Lt. Cdr/CSO from Naval Headquarters—Member 3. Deputy Director, AFFPD, Ministry of Defence—Member	Not applicable.

[File No. 63797/CAO/R-II]

नई, दिल्ली, 18 जुलाई, 1983

क्र० लि० आ० 218.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नौ मेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय में सांख्यिकीय अन्वेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, नौमेना मुख्यालय सांख्यिकीय अन्वेषक भर्ती नियम, 1983 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति वा जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह, किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	मे-ना मे जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
सांख्यिकीय अन्वेषक	3* (1982) सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अननु-मन्त्रिणीय ।	माधवारण केन्द्रीय द०रो०-30-900 रु०	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :— आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।	नहीं	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय की सांख्यिकीय मंत्रिका अनुसंधान या गणित अर्थशास्त्र या वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर की उपाधि या समतुल्य । (2) सांख्यिकीय आकड़ों के संग्रहण, संकलन विश्लेषण और निर्वचन का 2 वर्ष का अनुभव । टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है । 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकते हैं (हैं), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे । वांछनीय :— यांत्रिक सारणीकरण (पंचड काईस) उपस्कर के प्रचालन का अनुभव ऐसे उपस्कर पर योजना और सर्वेक्षण का अनुभव ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीसा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणी/जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	----------------------------	---	--	---	---

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	(1) 33½ % प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । (2) 66½ % सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : ऐसे सांख्यिकीय सहायक जिन्होंने उम्र श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो मद्रास पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिन्होंने 425-700 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, और (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 7 के नीचे विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं । (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिनके अन्तर्गत उम्मी सगठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी कांडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है, नाधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति — 1. संयुक्त सचिव (स्था०) — अध्यक्ष । 2. प्रशासनिक रूप से संबंधित उप-सचिव — सदस्य । 3. निदेशक प्रबंध सेवा, नौ सेना मुख्यालय — सदस्य । 4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य । टिप्पण — सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिका आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा० सं० 16954/सी ए ओ / आर-II]

अर्जुन नाथ कोहली, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 18th July, 1983

S.R.O. 218.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistical Investigator in Naval Headquarters, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Naval Headquarters, Statistical Investigator Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

494 G183-2

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruitments	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Statistical Investigator	3*(1982) *Note : Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Master's degree in Statistics/Operations Research or Mathematics/Economics or Commerce (with Statistics) of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience of collection, compilation, analysis and interpretation of statistical data. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Knowledge of operation of mechanical tabulation (punched cards) equipment, experience of planning and supervising work on such equipment.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
No	2 years	(i) 33-1/3% by promotion, failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment. (ii) 66-2/3% by direct recruitment.	Promotion: Statistical Assistants with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central Government. (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/ department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee : 1. Joint Secretary (E) —Chairman 2. Deputy Secretary Administrative concerned —Member. 3. Director of Management Services, Naval Headquarters —Member. 4. Chief Administrative Officer —Member. Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruits shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[File No. A/16954/CAO/R-II]

A. N. KOHLI, Dy. Chief Adm. Officer

आदेश

नई दिल्ली, 19 जुलाई, 1983

का० नि० आ० 219 :- राष्ट्रपति केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियम, 1965 के नियम 9 के उपनियम (2), नियम 12 के उपनियम (2) के खण्ड (ख) और नियम 24 के उपनियम (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह निदेश देते हैं कि :-

- (1) इस आदेश की अनुसूची के भाग 1 के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" पदों की बाबत, स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट प्राधिकारी, नियुक्ति प्राधिकारी होगा और स्तम्भ (3) में विनिर्दिष्ट प्राधिकारी, स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट शास्त्रियों की बाबत अनुशासनिक प्राधिकारी होगा ;
- (2) उक्त अनुसूची के भाग 2 के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" पदों की बाबत, स्तम्भ (2) की तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट प्राधिकारी, नियुक्ति प्राधिकारी होगा और स्तम्भ (3) और (5) की तत्स्थानी प्रविष्टियों में विनिर्दिष्ट प्राधिकारी, स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट शास्त्रियों की बाबत क्रमशः अनुशासनिक और अपील प्राधिकारी होगा ;
- (3) उक्त अनुसूची के भाग 3 के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" पदों की बाबत, स्तम्भ (2) की तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट प्राधिकारी नियुक्ति प्राधिकारी, होगा और स्तम्भ (3) और (5) की तत्स्थानी प्रविष्टियों में विनिर्दिष्ट प्राधिकारी, स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट शास्त्रियों की बाबत क्रमशः अनुशासनिक प्राधिकारी और अपील प्राधिकारी होगा ।

अनुसूची				
पद का वर्णन	नियुक्ति प्राधिकारी	शास्तिदा अधिरोपित करने के लिए मक्षम प्राधिकारी और ऐसी शास्तिदा जो वह (केन्द्रीय सिविल सेवा) वर्गीकरण नियक्षण और अपील (नियम, 1965 के नियम 11 में मदी की सख्याओं के प्रतिनिर्देश से) अधिरोपित कर सकेगा।	शास्तिदा	अपील प्राधिकारी
1	2	3	4	5
सभी समूह "ख" पद, अर्थात् कैटीन भंडार विभाग के सहायक प्रबंधक, सहायक लेखा अधिकारी और लेखाकार।	महाप्रबंधक कैटीन भंडार विभाग।	भाग-1 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" महाप्रबंधक, कैटीन भंडार विभाग।	सभी	
सभी समूह "ग" पद, अर्थात् कैटीन भंडार विभाग के पद जिनका वेतनमान अधिकतम 290 रुपए प्रतिमास से अधिक है किन्तु 900 रुपए प्रतिमास से कम है।	उप महाप्रबंधक (प्रशासन), कैटीन भंडार विभाग।	भाग-2 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" उप महाप्रबंधक (प्रशासन), कैटीन भंडार विभाग।	सभी	महाप्रबंधक, कैटीन भंडार विभाग।
सभी समूह "घ" पद, अर्थात् कैटीन भंडार विभाग के सभी पद जिनका वेतनमान अधिक से अधिक 290 रुपए प्रतिमास है या उससे कम।	उप महाप्रबंधक (प्रशासन), कैटीन भंडार विभाग।	भाग-3 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" उप महाप्रबंधक (प्रशासन), कैटीन भंडार विभाग।	सभी	महाप्रबंधक कैटीन भंडार विभाग।

[बी० ओ० सी० सी० एन०/00613/ब्यू/सी० ए० एन०/ 447/एन/डी (मूब)]

पो० सी० शर्मा, अवर सचिव

ORDER

New Delhi, the 19th June, 1983

S.O. 219.—In exercise of the powers conferred by sub-rule (2) of rule 9, clause (b) of sub-rule (2) of rule 12 and sub-rule (1) of rule 24 of the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965, the President hereby directs that :

(1) in respect of the posts in the General Central Service, Group-B, specified in column (1) of Part-I of the Schedule to this order, the authority specified in column (2) shall be the appointing authority and the authority specified in column (3) shall be the disciplinary authority in regard to the penalties specified in column (4);

(2) in respect of the posts in the General Central Service, Group C, specified in column (1) of Part-II of the said Schedule, the authority specified in the corresponding entry in column (2) shall be the appointing authority and the authorities specified in the corresponding entries in columns (3) and (5) shall be the disciplinary authority and the appellate authority respectively in regard to the penalties specified in column (4);

(3) in respect of the posts in the General Central Services Group D, specified in column (1) of Part-III of the said Schedule, the authority specified in the corresponding entry in column (2) shall be the appointing authority, and the authorities specified in the corresponding entries in columns (3) and (5) shall be the disciplinary authority and the appellate authority respectively in regard to the penalties specified in column (4).

SCHEDULE

Description of Post	Appointing Authority	Authority competent to impose penalties and penalties which it may impose (with reference to items numbers in Rule 11 of the Central Civil Services (classification, Control and Appeal Rules, 1965) Authority	Penalties	Appellate Authority
1	2	3	4	5
PART I—General Central Service—Group-B				
All Group 'B' posts, namely, Assistant Managers, Assistant Accounts Officers and Accountants in Canteen Stores Department.	General Manager, Canteen Stores Department.	General Manager, Canteen Stores Department.	ALL	
PART—II General Central Service Group-C				
All Group 'C' posts, namely, posts in the Canteen Stores Department carrying scale of pay with a maximum of over Rs. 290/- per month but less than Rs. 930 per month.	Deputy General Manager (Admn.) Canteen Stores Department.	Deputy General Manager (Admn.) Canteen Stores Department.	ALL	General Manager, Canteen Stores Department.
PART III—General Central Services—Group-D				
All Group 'D' posts namely all posts in the Canteen Stores Dept. carrying a scale of pay the maximum of which is Rs. 290 per month or less.	Deputy General Manager (Admn.) Canteen stores Department.	Deputy General Manager, (Administration) Canteen Stores Department.	ALL	General Manager, Canteen Stores Department.

[No. BOCCS/00613/Q/CAN/447/S/D/Mov.]

P.C. SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 जुलाई, 1983

क्र० नि० भा० 220 :—रूपरूप, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय सशस्त्र बल फिल्म और फोटो प्रभाग [वर्ग 1 और वर्ग 2 (राजपत्रित) अनुसूचितीय पद] भर्ती नियम, 1964 को, जहाँ तक कि उसका संबंध सहायक निदेशक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिष्ठाता से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के सशस्त्र बल फिल्म और फोटो प्रभाग में सहायक निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति, विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल फिल्म और फोटो प्रभाग (सहायक निदेशक) भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं वह व्यक्ति :—

(क) जिनमें ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसके अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुष्ठान है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें स्पष्ट करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रयत्नों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा नियुक्त पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7	8
सहायक निदेशक	दो*	स.ध.रण केन्द्रीय सेवा सनूह "ख" राजपत्रित अनुमतिविहीन	650-30-740- 35-810-४००० 35-880-40- 1000-२०००- 40-1200 रु०	लगू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवकाश-रहित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अखंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निवृत्त की गई अंतिम तारीख होगी।	लगू नहीं होता	अवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से फिल्म निर्देशन में डिप्लोमा या समतुल्य अर्हता और फिल्म निर्देशन में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव। या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से चलचित्र फोटोग्राफी (चल-चित्रविहीन) में डिप्लोमा या समतुल्य अर्हता और चलचित्र फोटोग्राफी या फिल्म निर्देशन में 5 वर्ष का अनुभव या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या समतुल्य और चलचित्र फोटोग्राफी या फिल्म निर्देशन में 6 वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 : अर्हताएँ, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनु-सूचित जातियों और अनु-सूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं (हैं), जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

राष्ट्रीय

(1) प्रशिक्षण फिल्म या फिल्म
आलेख उत्पादन का
अनुभव।(2) फिल्म आलेख या फोटो-
फोचर लिखने का अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली प्रतियोगिता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों जिन्हें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसके संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	------------------------------	---	--	---	--

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	नहीं करी जाय	(पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. संयुक्त सचिव (स्था०), रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष 2. उप सचिव, रक्षा मंत्रालय, जो प्रशासनिक रूप से सम्बद्ध हों—सदस्य 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 4. निदेशक, मणस्क बल फिल्म और फोटो प्रभाग—सदस्य टिप्पण : पुष्टि से सन्निहित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहिया, सच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य या अध्यक्षता में किए में होगी।	सीधे भर्ती करने समय सच लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा० सं० 6 1698/मी० ए० ओ०/अ० II]

New Delhi, the 19th July, 1983

S.R.O. 220.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Armed Forces Film and Photo Division [Class I and Class II (Gazetted) Non-ministerial posts] Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the post of Assistant Director, except as

respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director, Armed Forces Film and Photo Division, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed

Forces Film and Photo Division (Assistant Director) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of the post, classification and the scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Asstt. Director	Two* Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Not applicable	Not exceeding 30 yrs (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Not applicable	Essential : Diploma in film direction from a recognised University or equivalent qualification with 2 year's professional experience in film direction. OR Diploma in Motion Picture Photography (Cinematography) from a recognised Institute or equivalent qualification with 5 years' experience in motion picture photography or film direction. OR Degree of a recognised University or equivalent qualification with 6 years' experience in motion picture photography or film direction.

1	2	3	4	5	6	6a	7
							Note 1. The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well-qualified. Note 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Experience in the production of training films or film scripts. (ii) Experience in writing of film script or photo-features.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct rectt. will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment/ whether by direct rectt. or by promotion or by deputation or transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion or by deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made			If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11			12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment.	Not applicable			Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of: 1 Joint Secretary (E), Ministry of Defence —Chairman. 2 Deputy Secretary administratively concerned, Ministry of Defence —Member. 3. Chief Administrative Officer —Member. 4. Director, Armed Forces, Film & Photo Division —Member. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with UPSC necessary while making direct rectt.

का० नि० आ० 221.—गण्डपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, सेना मुख्यालय (तकनीकी सहायक वर्ग 3 अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1968 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के सेना मुख्यालय की एडजुटेंट जनरल शाखा में तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सेना मुख्यालय, एडजुटेंट जनरल शाखा (तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वह वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना आवश्यक अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभियन पद	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का पायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	7
तकनीकी सहायक	1*	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" कार्यन्वाहक के आधार पर पत्र	125-15-500- व०रो०-15-560- 20-700 रु०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवाओं के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदों के	लागू नहीं होता	अवश्यक (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता। (2) किसी सत्यता प्राप्त संस्था से कल अर्हता में डिप्लोमा।

1	2	3	4	5	6	6क	7
	वर्तन किया जा सकता है।			अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।			(3) प्रचार और मानव चञ्चल में कम-से-कम 3 वर्ष का अनुभव। टिप्पण : अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) नियुक्ति प्राधि- कारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जब कि वयस के किसी प्रकार पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि इसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
							वांछनीय : प्रचार के लिए प्रोपेरांडो/पोस्टरों के उत्पादन की योजना बनाने की योग्यता

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिर्गत आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रविष्टि	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती करने में किल समिति है तो, उसकी संरचना परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : सशस्त्र सेना मुख्यालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 7 में विहित अहंताएं रखते हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसे अन्तर्गत उसी संगठन/ विभाग में उस नियुक्ति से पूर्व किसी अन्य काष्ठ वास्तव पद पर प्रतिनियुक्ति पर धारित किसी पद की अवधि है, साधारण- तया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पृष्ठ पर विचार करने के लिए समूह "ग" विभा- गीय प्रोन्नति समिति:— 1. उच्च प्रशासनिक अधिकारी—अध्यक्ष 2. सेना मुख्यालय, एडजु- टेंट जनरल शाखा में जी एस० ओ० I/एम० सी० एस० ओ० या जी० एस० ओ० II/सी०एम० ओ० की प्रास्थिति का कोई प्रतिनिधि— सदस्य 3. अवर सचिव, प्रशासनिक रूप से सम्बद्ध—सदस्य	लागू नहीं होता।	

[फा० सं० 88518/सी ए ओ/आर-II]

S.R.O. 221.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Army Headquarters (Class III Non-Gazetted post of Technical Assistant) Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in AG's Branch, Army Headquarters, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Army Headquarters AG's Branch (Technical Assistant) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6a	7
Technical Assistant	1* *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Not applicable.	Between 18 to 25 yrs. (relaxable for Govt. servants upto 35 yrs in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than	Not applicable.	Essential : 1. Matriculation or equivalent qualifications. 2. Diploma in Arts qualification from a recognised Institute. 3. At least 3 year's experience in publicity and visualisation Note : the qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in case of

1	2	3	4	5	6	6A	7
					those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
							Desirable : Ability of plan production of brochures/posters for publicity.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	What is Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : UDCs of AFHQ Clerical Service with 5 year's regular service in the grade and possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits in column 7. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the some organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years	Group 'C' DPC (for confirmation of direct recruits). 1. Deputy Chief Administrative Officer—Chairman 2. Representative of the status of GSOI/SCSO or GSO II/CSO from AG'S Branch, Army HQ — Member. 3. Under Secretary, Administratively concerned—Member.	Not applicable

(F.No. 885/8/CAO/R—II)

नई दिल्ली, 20 जुलाई, 1983

सांका०नि० 222.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और राडार तथा संचार परियोजना कार्यालय (उप परियोजना इंजीनियर सी-1 ऐन्टेना क और ख) भर्ती नियम, 1975 को उन बातों के सिद्धांत अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण के पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, राडार और संचार परियोजना कार्यालय, रक्षा मंत्रालय में उप परियोजना अधिकारी (सी I ऐन्टेना ए और बी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, राडार तथा संचार परियोजना कार्यालय, उप परियोजना इंजीनियर (सी I ऐन्टेना क और ख) भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद सञ्चा, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद के सञ्चा, उक्त वर्गीकरण और वेतनमान यह होंगे, जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और ग्रहणाएँ आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणाएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबंद करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बावत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समयावसरे पर निश्चाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना आवश्यक अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	संबंधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
उप परियोजना इंजीनियर (सी-1-एन्टिना) (क और ख)	1* 1981	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राज-पन्ति अननुसचिबीय के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	1100-50-1600 रु०	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण. आयु सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्ध-मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं	आवश्यक. (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से सिविल इंजीनियरी में मास्टर की ऐसी उपाधि जिसमें सरचनात्मक इंजीनियरी में विशेषता हो या समतुल्य। (2) उपग्रह या माइक्रोवेव एन्टेना का डिजाइन करने, बनाने या संस्थापन करने में पांच वर्ष का अनुभव। टिप्पण: 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर

1	2	3	4	5	6	7	8
							संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
							वांछनीय
							पुण्ड्रेन/सरचना को लागू हो सके प्रचलित कंकीट सीमेंट और आधार डिजाइन का अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने परीक्षा की अवधि, भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगे प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय, प्रोत्तन भर्ती करने में कि जाने व्यक्तियों के लिए यदि कोई हो या प्रोत्तन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां समिति हैं तो उसकी संरचना परिस्थितियों में संघ विहित आयु और स्थानान्तरण तथा विभिन्न जिनसे प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्था-लोक सेवा आयोग शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तन पद्धतियों द्वारा भरी जाने नान्तरण विभाग जायगा से परामर्श किया को दशा में लागू होंगी दार्शनिक रीतियों की प्रतिशतता जाएगा। या नहीं

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (1) (क) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी: (i) जो सद्गुण पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 700-1300 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 650-1200 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है, और (ख) रक्षा सेवा के ऐसे अधिकारी जो सेवा में मेजर की या समतुल्य पंक्ति के हैं और (2) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत इस नियुक्ति से ठीक पूर्व उसी सगठन/विभाग में प्रारित कितां अन्य क.डर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	(पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूहक विभागीय प्रोत्तन समिति में निम्न-लिखित होंगे। 1.—संयुक्त सचिव, (स्था०) - अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव जो प्रशासनिक रूप से संबद्ध हो—सदस्य। 3. परियोजना निदेशक, राशन और संचार परि-योजना कार्यालय—सदस्य टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तन समिति की कार्यवाहिका आयोग के अनुमोदनार्थ भेजा जाएगी। किन्तु, यदि आयोग इतका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोत्तन समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में फिर से होनी।	चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[फा० सं० ए/12864/सी ए आ/भाग II]

अर्जुन भाष कोहला, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 20th July, 1983

S.R.O. 222.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Radar and Communications Project Office (Deputy Project Engineer CI-Antenna A&B) Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Project Engineer (CI-Antenna A & B) in Radar and Communications Project Office, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Radar and Communications Project Office, Deputy Project Engineer (CI-Antenna A & B) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule. 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Dy. Project Engineer (CI-Antenna-A' & 'B')	1* (1981) Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1100-50-1600.	Not applicable.	Not exceeding 40 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in	No	Essential : (i) Master's Degree in Civil Engineering with specialisation in structural Engineering from a recognised university or equivalent (ii) 5 years' experience in design or fabrication or installation of satellite or Microwave Antennae Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commi-

1	2	3	4	5	6	7	8
			India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			selection in case of candidates otherwise well qualified.	
						Note. 2: The qualification (s) regarding experience etc. are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
						Desirable : Experience of Reinforced Concrete Cement and foundation design as applicable to Antennae structures.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruit. whether by direct recruit. or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruit. by promotion or deputation grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a DPC exist, what is its composition	Circumstance in which UPSCs is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By transfer or deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : (1) (a) Officer under the Central Government. (i) holding analogous posts ; OR (ii) with 5 year's service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (b) Defence Services Officer of the rank of Major in the Army or equivalent; and (2) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation including period of deputation in a other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of: 1. Joint Secretary(E) — Chairman. 2. Joint Secretary, Administrative concerned —Member. 3. Project Director, Radar & Communication Project Office—Member NOTE: The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC. shall be held	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 1983

New Delhi, the 27th July, 1983

का० नि० आ० 223.— छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 15 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, यह समाधान हो जाने पर कि प्रशासनिक कठिनाई से बचने के लिए यह आवश्यक है, एतद्वारा झांसी छावनी बोर्ड से सभी निर्वाचित सदस्यों की पदावधि 8 फरवरी, 1984 तक या उन के पद उत्तराधिकारी के, शासकीय राजपत्र में, निर्वाचन अधिसूचना की तारीख तक, इनमें जो भी पहले हो, बढ़ाती है।

[फाइल संख्या 29/28/सी/एल० एड सी०/77/4651/सी०

डी० (क्यू एण्ड सी)]

ए० पी० पांडियन, अवर सचिव

S.R.O. 223.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of section 15 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government being satisfied that it is necessary in order to avoid administrative difficulty, hereby extends the term of office of all the elected members of Jhansi Cantonment Board up to 8th February, 1984 or the date of notification of elections of their successors in office in the official gazette, whichever is earlier.

[F. No. 29/28/C/L&C/77/4651-C/D(O&C)]

A. P. PANDIAN, Under Secy.